

加强党的全面领导 紧贴区域经济发展 产教融合凝聚核心竞争力

——天津轻工职业技术学院 2019 年工作报告

一、2018 年工作回顾

2018 年是贯彻党的十九大精神开局之年，学院严格落实“十三五”规划内容，坚持全面从严治党，坚持社会主义办学方向，以深化产教融合为主线，以“双一流建设”为载体，以继续完善校内治理体系和办学体制机制为保障，大力推进产教融合校企合作，提升人才培养质量，服务国家“一带一路”倡议与京津冀协同发展国家重大战略，服务区域经济社会发展。在渤轻集团、天津市教育两委和海河园管委会的领导下，在学院领导班子的带领下，全体教职工共同努力使学院在综合能力提升、教育教学、社会服务等诸多方面获得了骄人的成绩。其中作为天津市唯一获奖高职院校，获得第六届全国黄炎培职业教育优秀学校奖；作为第二完成单位获得国家级教学成果奖一等奖 1 项，作为第一完成单位获得国家级教学成果奖二等奖 1 项，获得天津市级教学成果奖特等奖 1 项，二等奖 2 项；成功承办中印两国外长牵头的人文交流配套活动——中印职教合作论坛。荣获 2018 年亚太职业院校影响力 50 强，2018 年全国优秀成人继续教育院校；获得中国模具行业最高奖项“精模奖”二等奖 1 项。2018 年度大学生思想政治教育工作考核在全市高职中基础考核成绩排名第一，综合考核排名第三。学院在教育部新闻发布会上作为全国职业院校唯一代表介绍产教深度融合、校企协同创新典型经验；建设并落成鲁班工坊建设·体验馆，获得中共中央政治局委员、

国务院副总理孙春兰的高度评价。

（一）加强党的全面领导，为实现新时代高质量发展新目标提供坚强保障

1. 抓牢深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主线。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，持续推进十九大精神进校园。发挥党委中心组旗舰作用，构建“九听九讲”师生全覆盖工程，开展全校性大讨论和主题活动，教育引导师生增强“四个意识”，坚定“四个自信”，践行“两个维护”。深入学习全国教育大会精神和市委市政府对职业教育的新要求，邀请专家辅导解读，增强了针对性和实效性。高标准落实全面从严治党主体责任，分层制定责任清单、任务清单，深入开展不作为不担当三年治理和形式主义、官僚主义整治，自查自纠问题 90 条，问责 2 人，顺利通过上级各类专项检查。

2. 大力推进“两个项目”，切实加强党支部建设。一是以创建“五好党支部”为载体，压实党支部主体责任，推进标准化建设。举办党日活动 80 余次，评选 A 类支部 2 个，党内表彰 49 人；1 个支部获批渤轻系统先进支部；1 个活动获批教育系统“创最佳党日”活动；全面落实党组织和党员到社区报到要求，与园区知香园举办 4 项共建活动。二是实施校园文化建设项目，持续提升文化育人功能。启动专业文化的挖掘、宣传工作，推进校史馆建设进度，大力营造专业素养和职业道德的浓厚氛围。

3. 依托“三个载体”，推进党建和思想政治重点工作。一是以“六个固化”为载体，深入推进“维护核心、铸就忠诚、担当作为、抓实支部”主题教育，举办学习培训 6 次，主题实践教育 3 次，开展党建巡查 2 次，促进了党内政治生活常态化、制度化、规范化。二是全力推进高校党建 60 条重点任务，在加强党支部和党员队伍建

设等五个方面，按计划取得阶段性进展。三是以市教育工委下达的思政 200 条任务为重点，推进“十大育人体系”建设，制定师德师风教育和考核评价制度，实施了学生思政教育实践育人工作方案，建设学生思政新媒体阵地并通过市级建设项目验收。加强实践育人，与津南区检察院、时代记忆馆等分别开展合作，获批天津市高校实践育人示范基地 1 个，师生参加国家级、市级思政项目获批获奖数量显著增加。

4. 推进“四项重点”任务，促进全年工作落实。一是按计划完成了学院党委换届选举工作。二是加强中层干部队伍建设，新选拔 9 人，试点二级学院“一肩挑”1 个，选派 11 名年轻干部重点培养，完成了干部档案审核和学历学位认证的年度任务。三是落实意识形态责任制，成立了组织机构，完善工作制度，组建新媒体联盟，创办了 10 个师生喜闻乐见的平台栏目，上报信息通讯数量位列集团第二名。四是深化群团改革，进一步明确工会和团委职能，完善团校建设，强化政治引领，突出社会主义核心价值观教育，举办了校园文化艺术节、师生运动会和各项师生品牌活动，增强了师生的文化引领。

5. 落实“两个责任”，不断加强党风廉政建设。召开全面从严治党与党风廉政建设大会，建立“两个清单”，分层分类签订责任书，压实主体责任。举办第三届廉政文化大赛、创办每日一案例常态化警示教育，坚持“四谈话”和联手把关机制，开展“十查十看”检查，推动了全面从严治党向纵深发展。

（二）深化产教融合，与区域经济契合度增强

1. 专业建设向服务区域经济纵深发展

顶尖专业创品牌效应，辐射专业群彰显特色优势。学院打造模具、光伏、电商 3 个顶尖专业，与相关行业共同制定示范性专业标

准。深化数维、环艺、网络、服装 4 个优质专业建设，完善德技并修、工学结合育人机制，促进职业技能提升与工匠精神培养深度融合，并辐射带动专业群中一般专业建设。新能源类专业教学资源库课程建设通过了教育部验收。成功申报了精密模具设计与制造“双师型”教师专业技能培训 and 数控机床装调维修“双师型”教师专业技能培训两个国培项目。

优化专业布局，凸显人才培养新成果。2018 年新增机械产品检测检验技术、数字展示技术 2 个专业，撤销焊接技术与自动化专业。同时扩大了联合培养本科专业，与天津中德应用技术大学合作开展机械电子工程专业专升本两年制本科联合培养。2018 年高职在校生规模 8512 人，联合培养本科为 182 人。高职新生报到 3007 人，报到率 92.95%，同比增长 0.64 个百分点。联合培养四年制本科录取新生报到 40 人，联合培养二年制专升本录取新生报到 24 人。新获批环境艺术设计国际化专业教学标准开发项目，学院承担的天津市国际化专业教学标准开发项目已增至五个。在教师微课大赛中获得国家级奖项 18 项，其中一等奖 7 项、二等奖 6 项、三等奖 4 项、优秀奖 1 项，市级教师教学能力大赛中，获得二等奖 2 项，三等奖 2 项。在 2018 年全国职业院校技能大赛中获得二等奖 5 名。在天津市级大赛学生赛项中获得一等奖 7 名，二等奖 17 名，三等奖 24 名，教师赛项获得二等奖 4 名。学生团队获市级以上创业大赛奖项 7 项，创新大赛奖项 6 项，学生获得“天津市大学生创业奖学金”特等奖 1 项。学院 2018 届毕业生 2829 人，就业率达 97.7%，向渤轻集团推荐毕业生 260 人，就业方向集中于天津市重大工业项目和支柱产业，以及中小型科技企业，为区域经济发展提供了技术技能人才支撑。

加强课程建设，开展课程思政试点。数维、风电、模具等专业相关课程标准和国际化特色课程资源已投入建设。持续推动习近平

新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进师生头脑，“跨境电商应用”、“单片机应用技术”两门课程被批准为市级“课程思政”改革精品课程，“机械制图”等6门课程被确定为校级“课程思政”改革精品课程。

2. 与国际知名企业合作多维度推进并搭建合作升级平台

学院与瑞士GF加工方案集团、德国卡尔蔡司公司等世界知名企业共同投入，共建了精密模具协同创新中心，成为国内高职院校首个拥有精密模具智能制造及检测生产线的校内实训基地；与企业合作协助海鸥手表集团开发手表零件精密模具2套，填补了国内手表精密模具自主研发制造的空白；积极探索具有混合所有制性质的二级学院，市领导率团出访瑞士期间见证了我院与瑞士GF加工方案集团签约成立“GF模具学院”，并将学院与瑞士GF集团的合作升级为与天津市人民政府的合作项目，同时签订“精密制造技术师资培训基地合作谅解备忘录”；上海进口博览会期间，在市教委领导的见证下我院与瑞士GF加工方案集团签订了采购意向书，采购世界顶尖技术支撑的最先进精密加工设备，为整体提高我院模具专业的实训条件，为更好地服务京津冀模具行业应用技术研发打下坚实基础；学院与瑞士GF加工方案集团、德国卡尔蔡司公司的技术合作项目还获得教育部国际交流司的高度评价和专项资金支持。

学院与汉能集团、青岛海尔集团、中非泰达投资股份有限公司、中国室内装饰协会、东疆港保税区等单位积极洽谈，将原有校企合作的框架与载体进行战略升级，采用多要素融入、多功能拓展、国际化推进的“两横一纵”方式，打造出了“三级贯通”校企合作办学体制机制的升级版。

3. 聚集多方资源服务行业及社会

进一步推进职教集团建设，发挥京津冀模具现代职教集团的作用

用，面向三地开展模具行业发展现状趋势及人才培养需求状况调研；为渤轻集团及校企合作董事会成员单位，定期开展“渤轻大讲堂”等四期共 527 人次的高端培训；为三菱电梯、好利来、中交集团一航局等企业进行了专项培训，培训人数达 592 人；积极开展技能培训、技能鉴定 12300 人次，全年校内外培训 17966 人次；承接的天津市职业培训包项目中地毯设计师和小风电利用工两个职业工种的 8 个培训包项目已顺利通过验收；学院全年非学历培训到款额达 1117.12 万元，公益性培训服务 157160 人日，学院的社会影响力显著提升。

学院专业教师获得专利受理通知书 20 项，其中发明 3 项、实用新型 17 项，专利授权 1 项。同时积极推进专利成果的转化，专利成果转化率达 71%。成功申报各级项目、课题 34 项，其中“一带一路”视域下海外鲁班工坊建设的标准化模式研究为获批国家级课题，也是学院首次承担教育部重点课题；完成天津市教育工委课题的开题工作及国家社科基金重点项目的结项工作。

为弘扬中华民族优秀传统文化，由非物质文化遗产传承人郭刚大师担纲领衔成立了“工艺美术创意大师工作室”，培养了学生的动手能力及工匠精神，对学院的文化建设起到了良好的推动作用。

4. 全国职业教育活动周全面升级

全国职业教育活动周期间，圆满完成全国职业院校技能大赛高职组智能电梯装调与维护赛项承办工作，并以“职教改革四十年，产教融合育工匠”为主题，围绕中国制造 2025、精准扶贫、“一带一路”、京津冀协同发展、服务师生成长、普职融通、学习型城市构建等内容设计 10 项校园特色活动，全面展示学院作为全国百所优秀骨干院校和天津市提升办学能力建设项目所取得的成果，接待了来自全国 30 个地区，以及英国、印度、斯里兰卡等国家近三千余人，

获得了一致好评。

（三）拓展国际合作，国际化办学再上新高度

1. 印度鲁班工坊建设扎实推进

深化中印鲁班工坊合作，完成印度金奈理工学院师生来校培训工作，截止目前，印度鲁班工坊已培训印度金奈地区在校大学生 200 多名，并对 25 名新能源岗位和 75 名数控维修岗位在职员工进行了培训，培训项目得到了印度中央政府（AICTE）的认可和资金补贴。印度学生参加全国职业院校技能大赛高职组“风光互补发电系统安装与调试项目”国际邀请赛并获优胜奖。为在印中资企业开展订单培养，已有 10 余名订单培养的印度学生被在印中资企业录用。在 2018 年职业教育国际研讨会上就“一带一路”倡议与职业院校“走出去”的经验与参会代表展开了交流，反响热烈，司丽拉校长还接受了天津日报和天津电视台的采访。印度鲁班工坊建设工作获得我国驻印度特命全权大使高度评价与肯定。与企业合作申报的印度智能制造技术研发推广中心项目获得天津市科委国际合作“一带一路”项目立项及专项资金支持。

2. 二级学院海外师资培训基地建立并运行

与多所海外高校及企业开展合作，在新西兰、意大利、德国及瑞士建立海外师资培训基地，先后派出 9 批次 17 名教师团队开展学习交流，通过推进专业建设、加强海外合作项目、深化国际产教融合等多种方式，提升教师国际化水平。

3. 留学生工作稳步推进

扩大留学生招生规模，2018 级共招收 8 名外国留学生，其中 6 名越南籍，2 名俄罗斯籍。制定了学院《留学生管理暂行规定》和《留学生校级奖学金管理办法》等配套制度，完善了二级学院留学生管理工作。

（四）夯实软硬件基础建设，信息环境保障全面推进

将学院门户网站的源代码进行了安全架构升级,从根源上杜绝网站安全问题;优化学院主干网络拓扑结构,增加一台万兆核心交换机;对专业实训室、4个食堂网络进行重新规划升级,保证网络教学环境,提升了师生网络支付的安全性;按照国家网络安全相关管理规定,及时做好信息系统安全等级保护和备案工作。全国技能大赛开幕式当天,顺利实现中共中央政治局委员、国务院副总理孙春兰与泰国“鲁班工坊”师生进行实时视频连线。完成集团科技创新项目智能集控电表的安装及远程支付 APP 软件的开发工作,电表及远程支付系统均已投入使用。

（五）落实项目任务，圆满完成两个行动计划

依托天津市高等职业院校提升办学能力建设项目,学院主动承担高等职业教育创新发展行动计划,2015-2018年共承担15项建设项目,39项建设任务,2018年度完成全部建设项目和任务。按照教育部和天津市对职业院校管理水平提升行动计划的具体部署,至2018年,高标准实现职业院校管理工作10项主要参考指标要求,圆满收官。在提升管理水平过程中,拓宽思路、大胆创新,学院以内涵建设为重点,扎实推进管理的规范化、精细化和科学化,取得显著成效。

（六）适应时代要求，师资队伍建设稳步推进

积极推进学院人事制度改革,逐步完善岗位目标责任体制,健全绩效考核评价机制,修订完善了各部门工作职责和岗位职责;建立教师到企业实践和企业人才到学院兼职任教常态化机制,专任教师中“双师”素质教师人数达到249人;实施教师职业教育能力训练计划,完善教师绩效考核制度,完成了市教委下达的2018年度高职院校教师素质提高计划中专业带头人领军能力研修、“双师型”

教师专业技能培训等 9 个国家级培训项目的学习研修，完成率达到 78%。专任教师参加国家级、市级、校级各类专业培训 163 人，培训资金 137.44 万元；在学院教师系列高级岗位无空缺的情况下，启动聘任校内教师系列高级职务；建立和完善党委统一领导、党政齐抓共管、院系具体落实、教师自我约束的领导体制和工作机制，形成师德建设合力。

（七）强化制度执行，内部治理能力显著提升

2018 年全年建立健全制度 34 项，其中新增制度 23 项，修订制度 11 项，涉及人事、审计、财务、国交、教务、学生、资产、组织、宣传等 11 个方面；严格预算管理，完善内部控制机制，合理调度、统筹安排资金，与各职能部门业务衔接配合，保障各经济事项依法依规开展；强化内部审计内向性服务，坚持财务收支审计的全覆盖，开展重点项目绩效审计，使资金使用更加合理；内部质量诊断与改进工作全面展开，以数据平台和校本质量诊断系统为依托，完善了质量保证体系，有力促进和保障了人才培养质量的持续提高。

二、形势分析与存在问题

1 月 24 日，国务院正式印发了《国家职业教育改革实施方案》，方案按照习近平总书记关于教育的重要论述和全国教育大会精神的要求，提出了一系列新目标、新论断、新要求，是办好新时代职业教育的顶层设计和施工蓝图。推动高质量发展，壮大实体经济，需要数量充足的技术技能人才作为支撑，职业教育肩负着传承技术技能、培养多样化人才的职能。与中央的整体要求和经济社会发展的需要相比，职业教育还面临着社会认识存在偏差，技术技能人才发展的渠道窄，服务企业的应用能力弱；办学特色不鲜明，职业教育吸引力不强；对职业教育的支持力度不平衡，企业参与办学的积极性不高等问题。

学院在发展中存在着党建与学院改革发展相互融合的常态化机制还不适应新时代新要求，高层次人才仍较为缺乏，制度创新意识缺乏，各项制度之间的横向衔接、配套有待完善等问题。2019 年是天津负重前行、滚石上山的战略性调整阶段至关重要的一年，市委提出以高端智能为方向，培育壮大先进制造业，加快建设全国先进制造研发基地的目标。振兴实体经济给职业教育提出了新的要求，也为我们带来了创造发展的机遇和挑战，2019 年将是学院更高质量发展的新起点。

三、2019 年工作要点

（一）指导思想

深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，以“三个着力”重要要求为纲，学习贯彻习近平总书记在视察天津和京津冀协同发展座谈会上重要讲话精神，特别是视察南开大学重要指示，按照全国教育大会和市委市政府对职业教育的新要求，认真落实渤轻集团和市教育两委各项部署，坚定不移加强党的全面领导，贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，聚焦学院高质量发展目标任务，强化政治担当、责任担当和使命担当，全力打牢实现长远发展的基础，以优异成绩迎接建国 70 周年。

（二）工作目标

全面落实新时代党的建设总要求，规范基层党组织建设、推进政治文化建设、完善思想政治工作体系建设，持之以恒加强作风建设和党风廉政建设，促进党建工作与学院改革发展深度融合。牢固树立发展新理念，强化内涵建设，注重内部管理的科学化、规范化，提升学院现代化治理水平，落实国家职业教育改革实施方案、天津市“职八条”对高职院校发展的相关要求，以中国特色高水平高职学校和专业（群）标准为目标，优化专业（群）结构和专业

（群）布局，创建特色鲜明、引领发展的骨干专业（群），服务区域实体经济发展，推动经济结构优化升级；深化产教融合，提升社会贡献度；深化鲁班工坊建设，服务“一带一路”倡议；深化教师队伍建设改革，打造高水平“双师型”教师队伍；拓宽国际合作领域，提升国际化办学水平；加大信息化建设，构建现代职业教育信息化体系；提升内部自治能力，增强活力及核心竞争力。高水平完成 2019 年世界先进水平职业院校建设任务，在国家级现代职业教育改革创新示范区建设中取得新成果，使学院人才培养成为区域产业转型升级和天津“一基地三区”建设的重要支撑。

（三）主要任务

1. 加强党的全面领导，以习近平新时代中国特色社会主义思想统领学院工作

（1）切实提升学懂弄通做实的效果。发挥党委中心组的旗舰作用，严格落实学习制度，创新学习形式，增强学习成效，学懂弄通做实习习近平新时代中国特色社会主义思想，并进一步武装头脑、指导实践、推动工作。通过加强民主集中制、严肃党内政治生活、推进二级学院决策体系建设、抓牢意识形态工作领域领导权等举措，不断强化创新理论武装，树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”。以落实国家职业教育改革实施方案和天津“职八条”为载体，坚定不移推进高质量发展。

（2）扎实推进政治文化建设。按上级部署扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，持续深化“维护核心、铸就忠诚、担当作为、抓实支部”主题教育实践活动，推动“两学一做”学习教育常态化制度化，深入开展不作为不担当问题治理和形式主义官僚主义整治，严守党的政治纪律和政治规矩。严格执行“三会一课”、民主生活会、组织生活会等制度，组织党员深入学习研读《党员手册》和

《党支部工作条例》，开展“红色载体工程”、“争当新时代先锋，推动学院高质量发展”等活动，提升学习教育的实效。

（3）不断深化干部人才队伍建设。严格执行“凡提四必”要求，加强中层干部队伍和后备梯队建设，完善中层后备干部库，推进中层干部轮岗交流和新老交替。创新方式开展党支部书记、中层干部培训，完善考核评价方式，建立学院落实《党政领导干部问责的暂行规定》的相关制度，推进干部档案管理和审核，不断加强干部监督。推进高层次人才队伍建设，着力打造一支师德高尚、数量充足、结构合理、富有创新精神的高层次人才队伍。深入开展“弘扬爱国奋斗精神、建功立业新时代”活动，凝聚人才智慧和力量。规范各类奖励性绩效工资的发放，用足上级政策，克服资金困难，确保教职工收入稳步增长。用心用情做好老干部工作。

（4）全面夯实基层党组织建设。不断深化“六个固化”效果，按上级部署开展组织力提升工程三年行动计划，推进党建与业务工作的融合，使党建工作进一步实起来、严起来，进一步提升抓实支部的效果。围绕“党建质量年”主题，以“六大红色工程”和“五好党支部”创建为载体，学习贯彻《党支部工作条例》，实施党建“对标争先”系列活动，推进党支部建设标准化、规范化；落实党支部换届选举工作计划，加强基层组织条件保障建设，开展“新时代党员突击队”、“新时代党员先锋岗”等创建活动，强化党员勇当先锋模范的教育引领。

（5）大力推进统战群团工作。推进“弘扬爱国奋斗精神建功立业新时代”主题活动，落实党外人才培养和联谊交友要求，开展党外知识分子献计出力、建言献策活动，强化思想政治引领，引导党外人才发挥积极作用。全面落实团改方案，做好青年教职工的思想引领，特别加大学生专业社团的覆盖面和建设力度，以学生团学组

织和社团为载体，深入开展中国梦、社会主义核心价值观、工匠精神等实践教育活动，强化从严治团成果。工会要履行好“双代会”工作职能，深化“十送”机制，完善“会站家屋室”建设，营造主人翁意识，凝聚广大教职工助力学院发展的合力。

（6）保持党风廉政建设的高压态势。持之以恒抓好全面从严治党 and 党风廉政建设，落实“两个责任”，用好监督执纪“四种形态”，特别是用好“第一种形态”。开展常态化监督检查，着力加强日常监督。在基建工程、学生资助、重大项目资金使用等重点领域，发挥横向联手把关监督作用，加强事前防范、事中监管、事后审计。推进廉政文化培育，强化经常性党规党纪教育，用好问责利器，持之以恒加强作风建设，为学院发展营造风清气正的政治环境。

2. 持续加强思想政治工作，全面落实立德树人根本任务

（1）扎实推进“三进”工作。把深化习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑作为首要任务，深入开展“弘扬爱国精神、奏响爱国三问时代强音”系列主题教育，举办思政公开课大赛，通过建设“一个方案”、“多个阵地”和“精品活动”，实施学生素质教育养成工作“一月一主题”计划，邀请特聘专家、劳模工匠和优秀毕业生代表进校园，每学期举办 2 次专题活动，培育传承工匠精神，增强学生的归属感和责任感。

（2）完善思想政治工作体系建设。抓牢思政课教学主阵地，加强思政教师队伍建设，继续申报“一校一品”特色品牌，凝练轻工思政教育特色。继续建设 2 门市级“课程思政”精品课程，不断拓展课程思政成果应用。继续高质量建好思政新媒体平台，举办红色文化、爱校荣校、心理健康等系列品牌活动，深化实践教育、志愿服务，强化美育劳育教育，推进德智体美劳全面培养的十大育人体系建设。

（3）加强教师思想政治工作。成立教师工作部，全面实施学院师德建设长效机制和相关配套制度，严格课堂授课纪律，实行师德“一票否决”，加强教职工的思想政治工作。推进落实《高等学校辅导员职业能力标准（暂行）》，建立辅导员培训规划，搭建新辅导员培训、学工论坛等培训平台，举办辅导员职业能力大赛，完善考核评价机制，切实提升辅导员队伍专业水平和职业能力。

（4）切实做好意识形态工作。强化责任担当，落实意识形态工作责任制，全力维护好学院政治安全和意识形态安全。成立党委讲师团，确定年度计划和宣讲任务。完善宣传工作、阵地管理等制度，推进校园文化育人工程项目，注重培育挖掘在鲁班工坊建设、高水平顶尖专业创建等重点任务以及日常教育教学、管理服务工作中的先进典型，大力营造弘扬先进、学习先进、争创先进的浓厚氛围。管好用好学院官方微信平台，探索融媒体中心建设，继续实施校园环境美化工程，大力推进校史馆建设，全面提升环境育人效果。

3. 紧紧围绕区域经济，深化产教融合校企合作

（1）完善新时期产教融合校企合作体制机制。一是落实学院校企合作促进办法，按照“三级贯通”升级版产教深度融合的标准，对模具、光伏、电商专业 3 个顶尖专业进行原有校企合作项目战略升级，完成计算机网络技术、服装设计与工艺、数控设备应用与维护、环境艺术设计、市场营销等优质骨干专业国际知名或行业龙头企业深度校企合作全覆盖，吸纳合作企业进入校企合作董事会，在人才培养、技术创新、就业创业、社会服务、文化传承等方面开展合作，并推出一批校企深度融合项目。二是依托三个协同创新中心，搭建为天津实体经济服务的平台，针对天津模具、新能源、跨境电子商务三个行业的企业提供应用技术服务。三是促进产教融合校企“双元”育人，完成 GF 学院的相关机制建设，探索混合所有制学院

的管理体系，及时将新技术、新工艺、新规范纳入教学标准和教学内容。四是持续推进创新创业教育与产业需求融合，做好学生专利培训与申报工作，多举措推动大学生创新创业项目落地。

（2）加强专业和专业群建设。一是开展普遍的专业（群）对应产业的行业调研，着力推进 2019 年三个顶尖专业建设项目，以及所辐射专业群建设。以中国特色高水平高职学校和专业标准为目标，结合我院“十三五”专业发展规划，按照“统筹规划、突出重点、优先建设、夯实基础”的原则，分层次建设，层层升级，各有侧重，协调发展。完成模具、光伏、电商 3 个顶尖专业国际化示范性教学标准的开发和行业论证，开展专业评估试点，辐射带动一般和新专业。二是以专业质量诊改为抓手，完善专业建设标准体系和课程建设标准体系，促进专业的内涵建设，提高教育教学质量，推进专业的科学发展和创新发展，使专业建设有章可循，专业绩效考核有据可查。三是对应区域实体经济，统筹专业发展，优化专业结构和专业布局。对专业建设实施诊断改进。实现动态专业调整机制，实现专业与区域支柱产业的良好对接，提升专业建设质量。同时跨二级学院、跨专业类别申报人工智能类新专业，建立人工智能类新专业群。四是做好 2019 年招生工作，完成招生至少 2600 人。稳定中高职 3+2 贯通培养的招生规模，做好合作院校遴选，同时发挥高职引领作用，统筹做好整体人才培养方案的制定和对联办中职院校的师资培训、课程衔接、日常检查等工作，对前三年教育教学质量做好监控，探索工科专业“3+3”中高职贯通培养试点方案，继续做好联合培养技能本科专业招生和培养工作。五是增强毕业生就业竞争力，提高就业质量，就业率不低于 97%。六是做好模具专业现代学徒制试点工作的总结和验收。在光伏发电技术与应用等其他重点专业中全面开展现代学徒制试点工作，同时要建立与现代学徒制相适应的

教学管理、运行机制和质量监控体系。七是深化复合型技术技能人才培养培训模式改革，在模具、光伏、电商 3 个顶尖专业开展“1+X”证书制度研究与试点工作。八是校企合作共建共享优质教学资源，打造 5 门校级精品在线课程并积极申报国家在线开放课程，开发校企“双元”的活页教材、二维码教材和双语教材及配套信息化教学资源，推进新能源类虚拟工厂等网络学习空间建设和应用。九是运用现代信息技术推进 OTO 教学模式改革，强化信息化在课堂教学中的使用。结合第三方评价，召开学院教育教学质量专题学生座谈会，切实提高课堂教学和实训教学效果，保证人才培养质量。同时，严格毕业考核，把好“出口”关。

（3）提升服务行业、服务社会贡献度。一是借鉴瑞士、德国、日本等国家经验，面向先进制造业，与瑞士 GF 集团校企合作共建“精密模具智能制造实训基地”，争创全国高水平产教融合实训基地，并联合合作企业建设华北地区服务中心。二是面向先进制造业、战略新兴产业等，与行业企业共同开发培训项目，为行业企业提供多层次、多类型，立足岗位需求的紧缺领域技术技能教育培训服务，继续承接渤轻集团委托的“渤轻大讲堂”等专项培训。三是充分发挥国家骨干高职院校的示范、辐射、带动作用，落实职业教育东西部协作行动计划，开展受援地区职业院校结对帮扶。四是助力京津冀协同发展，筹建京津冀新能源现代职教集团，继续积极开展京津冀模具现代职教集团工作，承办第五届“京津冀模具行业协同、创新、发展论坛”，为河北省黄骅市模具工业协会进行模具技术培训及专业技术咨询，为泊头职教中心进行校企合作产教融合等职业理论与实践交流及培训，与河北省黄骅市模具工业协会共同筹划模具技术研发基地建设、模具技能人才培养培训项目。五是积极做好天津市教委在瑞士 GF 建立精密制造技术师资培训基地的建设工作，与

瑞士 GF 集团共同制定培训方案，落实市教委下达的培训任务。六是积极推进学院技术创新和研发能力的提升，完成“手表及电子类精密模具研发”和“生活污水回收利用建设”项目，依托三个协同创新中心，开展各级各类技术服务项目和纵向课题申报工作，完成各级各类技术服务项目和纵向课题 32 项，申报专利 15 项。七是完成史清卫国家级技能大师工作室项目建设和验收工作。

（4）做好职教活动周，加快技能大赛成果与教学资源的转化。

高水平设计 2019 职业教育活动周活动，充分展示学院职业教育教学成果。做好 2019 年国赛、市赛的参赛及承办工作，提高赛事质量，固化大赛成果，在历年参赛且具备设备条件的专业推动大赛成果转化工作，发挥大赛对教育教学引领作用。同时加强高技能人才培养，层层落实学生参加竞赛选拔制度，争创市赛及国赛优异成绩。

4. 深化教师队伍建设改革，打造“双师型”教师队伍

一是进一步落实《事业单位工作人员管理条例》，稳步推进聘用合同管理。二是完善各类人员绩效考评和绩效工资发放办法。三是有效配置人力资源，落实 2019 年公开招聘工作。四是落实学院关于深化教师队伍建设改革的实施意见，为创建“双一流”高职院校提供坚实的人才保障。五是在模具、光伏专业试点组建高水平、结构化教师教学创新团队，并探索教师分工协作进行模块化教学。六是完成市教委下达的教师素质提升国培项目，落实教师 5 年一周期的全员轮训制度，选派骨干教师赴国外研修访学，分类分专业制定“双师型”教师标准，打造“双师型”教师队伍。

5. 提升国际化办学水平，深化鲁班工坊建设

一是成立学院鲁班工坊工作推进领导小组及工作协调办公室，联合兄弟院校共同研究出台鲁班工坊建设校级绩效考核及奖励制度。二是继续深化印度鲁班工坊合作，邀请印度师生来校交流，派师生

赴印度开展交流培训，落实印度鲁班工坊与在印中资企业的订单培养，为企业培养优质的技术技能人才。同时要发挥印度鲁班工坊的辐射作用，扩大与“一带一路”国家合作。三是牵头埃及鲁班工坊筹建工作，要集全校之力，整合全校资源，确保埃及鲁班工坊建设进度。四是继续探索和落实四个二级学院在海外建立师资培训基地工作，提升学院教师国际化水平。五是继续深化与新西兰怀卡托理工学院在职业教育领域的合作，提升中新合作班办学质量。

6. 加强基础设施建设，全面加速信息化进程

一是积极筹备新增基建项目建设，拟在前期预留地内建设学生公寓、产教融合工程中心及学生活动中心等，满足学院发展对基础设施的需要；二是构建我院现代职业教育信息化体系，加速学院教育现代化进程，出台信息化建设实施意见、成立信息化领导小组、制定学院信息化三年规划，并由专门部门牵头实施，同时建立配套保障机制。三是全面改版学院网站，加强对外宣传和展示。

7. 提升内部自治能力，增强活力及核心竞争力

一是进一步健全各项制度，修订学院培训中心培训制度，建立学院辅导员准入制度，完善企业技术服务项目管理办法，制定学院专利管理办法和科研奖励制度，制定协同创新中心管理制度，鼓励二级学院先行先试分类人才激励制度等。二是面对资金紧张的形势，继续深化实施预算管理，加强预算执行，完成事业性收入 5200 万元，保障学院资金高效运行。三是完成内部控制体系建设，加大力度推进内部控制制度的实施进程。四是完善内部审计基础建设，优化内部审计资源管理，对涉及“三重一大”事项资金使用情况进行内部审计。五是落实诊改运行方案，大力推进内部质量诊断与改进工作。全面落实学院《内部质量保证体系建设与运行方案（试行）》，完善学院内部质量保证体系。六是按照市教委和集团公司的要求，结

合学院实际做好档案工作，积极推进档案信息化建设。七是提高统计数据质量，加强统计台账管理和数据佐证保存。八是按照三年计划开展学院语言文字工作，做到宣传到位、有序开展。九是加强国有资产管理，开展全面资产清查，强化合同履行情况管理，确保国有资产保值增值，同时加强校办企业制度化、规范化建设与管理。十是加强学生安全教育和管理，启动学生公寓人脸识别项目建设，探索构建智能化安全宿管系统，加强学院安全体系建设，建立健全安全应急处置机制，建立校园常态化安全教育和应急演练机制，每月开展安全教育活动，全年完成 2 次应急演练，确保校园安全事故发生为零，安全隐患整改率 100%，保持园区“平安校园”称号。十一是加强食品安全管理，做到校内食品安全监管全覆盖，全面实现 A 级示范食堂科学化管理，建设学院食堂食品安全示范区，确保无重大食品安全事故发生，保持“A 级示范食堂”称号。十二是深化二级学院体制管理，基本统一四个二级学院部门建制。