

育新机 开新局 谱新篇

奋力实现学院高质量发展新跨越

——天津轻工职业技术学院 2024 年工作报告

天津轻工职业技术学院

2024 年 3 月 7 日

育新机 开新局 谱新篇

奋力实现学院高质量发展新跨越

——天津轻工职业技术学院 2024 年工作报告

一、2023 年工作总结

2023 年是全面贯彻党的二十大精神开局之年，也是首轮国家“双高计划”建设的收官之年，学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实党的二十大精神及关于深化现代职业教育体系建设改革的一系列政策文件要求，在市教育两委、津南区委区政府、渤轻集团的正确领导和大力支持下，全体师生锐意进取，锚定学院“十四五”事业发展目标，以高质量党建为引领，以立德树人为根本，以产教融合为驱动，以科教融汇为新方向，以高素质技术技能人才培养为关键，以高效能内部治理为支撑，产生了一批标志性成果，提升了综合办学实力。

在职业教育教学成果奖评选中获得国家级教学成果奖 2 项，其中学院党委书记戴裕崴作为第一完成人申报的成果《模式创立标准研制 资源开发 师资培养——鲁班工坊的创新实践》获得国家级教学成果特等奖。国家“双高”建设中期绩效经两部评价等级为“优”，天津市职业教育创优赋能建设项目中期绩效评价结果为 A 档，实现综合实力新飞跃。学院被教育部认定为第一批职业院校数字校园建设试点学校，荣获 2023 年度全国无废学校、全国生态文明教育特色学校、天津市职业教育先进单位、天津市

“具有较高国际化水平的职业学校”、2021—2023 年度天津市文明校园，当选全国轻工职业院校“大思政课”建设联盟副理事长单位，入选天津市“大思政课”综合改革示范校培育建设单位、天津市第二批网络思政名师工作室（培育）项目。成立天津中华职业教育社“天津轻工职业技术学院工作委员会”和“社员之家”。作为全国唯一一所高职院校参加精模奖评选并获三等奖，作为第一主持单位获批天津市光伏工程技术专业、鲁班工坊智能制造装备技术专业市级教学资源库建设项目，碳中和新能源开放型产教融合实践中心获批市级开放型产教融合实践中心。1 个案例入选教育部 2022 年度职业教育示范性虚拟仿真实训基地典型案例项目，2 个项目获批市级校企合作典型生产实践项目，1 个项目获得市级社区教育二等奖。牵头组建全国新能源行业产教融合共同体、全国产业运营数字化行业产教融合共同体等 3 个行业产教融合共同体，担任 22 个全国行业产教融合共同体副理事长单位。成功承办中华人民共和国第二届职业技能大赛平行论坛“终身职业技能培训论坛”、全国职业院校技能大赛高职组“生产单元数字化改造”赛项并获得团体一等奖。作为赛项保障单位保障中华人民共和国第二届职业技能大赛“塑料模具工程”“可再生能源”两个赛项并获得优胜奖。学院党委书记戴裕崴荣获第八届黄炎培职业教育奖杰出校长奖、天津市职业教育先进个人称号，电子信息与自动化学院院长姚嵩入选教育部新时代职业学校名师（名匠）培养计划，机械工程学院教师赵慧被授予“全国技术能手”

称号；光伏工程技术专业教师团队荣获 2021—2022 年度“天津市三八红旗集体”称号，模具设计与制造教研室荣获 2023 年“天津市工人先锋号”先进集体称号，3D 打印与增材制造技术教师团队荣获津南区海棠街道“海棠筑梦人”称号。光伏工程技术专业师生代表队在金砖国家职业技能大赛可再生能源赛项国内总决赛获得一等奖，商务数据分析与应用专业师生代表队在一路一带暨金砖国家技能发展与技术创新大赛之商务数据分析赛项获得高职组全国一等奖，机械工程学院教师赵慧、郭国在全国行业职业技能竞赛——第十九届全国机械行业职业技能竞赛中获得特等奖。

截至 2023 年 8 月 30 日，2023 届高职毕业生毕业去向落实率 95.44%，位列天津市 53 所高校第一名，学院被认定为 2023 年高校就业工作先进单位。2023 年度大学生思想政治教育工作年度考核在全市高职院校中基础分数排名第二，综合分数排名第三，连续四年名列前茅。学院位列校友会 2024 中国高职院校排名（II 类）第十名，位列全国高职院校媒体声誉指数排名第 12 位，天津市第 2 位。2023 年 9 月，教育部副部长吴岩到我院调研考察鲁班工坊建设·体验馆和精密模具协同创新中心，对学院在产教融合、科教融汇及国际交流方面的做法给予充分肯定。10 月，教育部副部长陈杰带队实地考察埃及艾因夏姆斯大学鲁班工坊，对埃及鲁班工坊建设成效表示充分肯定。

（一）加强党的全面领导，推动党建高质量发展

1. 持续深化政治思想建设

学院党委坚持以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育和贯彻落实党的二十大精神为主线，全年落实“第一议题”19次，开展党委中心组学习11次。坚决落实党委领导下的校长负责制，严格执行常委会和院长办公会议事规则，出台《重要事项议事规则和程序》，进一步严格厘清议事边界、明晰议事程序。严格按照渤轻集团关于开展主题教育工作的具体要求，扎实推动主题教育走深走实，指导基层党组织集中学习研讨、认真查摆问题。建立学院主题教育问题清单和专项整治方案，针对性明确整改措施共57项，并持续做好整改工作的跟踪调度，确保整改工作取得实效。

2. 提升基层党组织建设质量

按照《中国共产党章程》《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》有关要求，圆满完成学院党委和马克思主义学院党支部换届选举，并组织开展基层党组织委员补选工作，为学院事业改革发展提供坚实的组织保障。围绕党建重点工作开展互查互学，以问题导向推动基层党组织规范化标准化建设。组织开展学院“两优一先”评选工作，共表彰优秀共产党员14名，优秀党务工作者1名，先进基层党组织1个。全年发展党员47人，落实党员发展计划100%。

3. 不断加强干部队伍建设

认真践行新时代党的组织路线，严把选人用人关，2023年

选拔任用中层 1 人，对 6 个中层岗位进行轮岗，1 个岗位完成新老交替，11 名年轻干部开展实岗锻炼，完成马院新一轮政治人才推荐以及学院年轻干部人才库的更新。2023 年度学院援疆干部 1 人获新疆维吾尔自治区“优秀援疆干部人才”荣誉称号并记功一次，2 人获和田地区“优秀援疆干部人才”荣誉称号，新选派援疆干部 2 名；1 名援藏干部被西藏自治区昌都市委市政府认定为成绩突出，先进事迹被《天津日报》《天津教育报》《支部生活》等刊物报道。

4. 严格落实意识形态责任制

召开 2023 年宣传思想暨意识形态工作专题会议和 4 次意识形态研判会，对学院宣传和意识形态工作进行全面部署，定期就舆情风险进行研判并明确防范措施。对照《市委意识形态专项检查反馈具体事例整改台账》，全面梳理学院意识形态工作并针对性整改。全年组织开展形势和哲学社会科学报告会和论坛等 17 场，严格落实学院关于举办报告会、研讨会和论坛的审批制度。修订完善学院《校园网络宣传及网络舆情监控管理规定》，2023 年学院官微共计转发主题教育等各类文章、视频、图片等共计 1477 篇，阅读量近 164 万人次。被央广网、央视新闻、人民网、新华网、津云、《中国教育报》等多家主流媒体进行报道 180 余次，转发千余次，有效提升了学院的社会美誉度。

5. 落实全面从严治党政治责任

召开 2023 年全面从严治党暨党风廉政建设和反腐败工作会

议，以及基层党组织书记落实全面从严治党责任专题工作及培训（扩大）会议，通过交流培训，推动主体责任、第一责任、“一岗双责”和监督责任协同落实。出台学院《建立纪委监督和审计监督贯通协同机制的意见》，开展联合监督检查2项。组织开展集成监督检查3次；紧扣教育系统重点领域深化廉政风险防控，开展日常监督和专项检查16次，提出工作建议或提示12条；对学院消防安全、意识形态等工作开展日常监督检查30余次；对学院贴息贷款项目进行跟踪监督。修订学院《廉洁风险防控手册》，梳理重点职权事项和运行流程，针对99个风险点细化防控措施126条。完成户外廉洁文化长廊建设，为广大教职工践行廉政文化提供实践阵地。

6. 落实巡视整改工作任务

按照市委巡视组巡视渤轻集团党委反馈问题，举一反三查摆问题、明确整改措施，制定整改工作台账，并高质量组织召开学院领导班子巡视整改专题民主生活会，深入查摆出问题23个，制定整改措施36条。对巡视反馈和专题民主生活会整改任务定期调度、扎实推进，严格确保整改见底到位，顺利通过集团纪委巡视整改专项检查。

7. 加强群团组织建设

加强党对群团组织的领导，做到民主渠道畅通。支持学院工会履行职能，组织召开学院第四次教职工代表大会暨第五次工会会员代表大会，圆满完成教职工年度体检，教职工福利标准人均

全年较上一年度提高 200 元。春节慰问在职困难教职工 10 人，较去年增加 2 人，慰问退休困难教职工 14 人，困难党员 3 人，慰问离退休干部遗孀和老领导 15 人，援疆援藏干部 3 人。2023 年获评天津市工人先锋号 1 个、渤海轻工劳动奖章 1 人、疫情防控先进个人 1 人、四合力班组 1 个，在凝聚人心上呈现新成效。以党建促团建成效明显，学院团委带领团员荣获天津市五四优秀共青团员 1 人，局级先进 29 人，五四红旗团（总）支部 4 个。

（二）践行三全育人理念，提升铸魂育人实效

搭建课程思政研学平台，立项第四批 28 门课程思政示范课程，实现专业全覆盖。制定《专业教师与思政教师“结对子”活动实施方案》，发布推动专业（群）思政“结对子”名单。推进校级“政治人才工程”建设，配齐配强思政教师队伍，建立思政课教师动态退出机制。3 名教师指导学生作品荣获教育部第六届“我心中的思政课”全国大学生微电影展示活动优秀奖，2 支教师参赛团队分别荣获天津市职业院校技能大赛教学能力比赛一等奖和三等奖。推进网络思想政治教育工作，打造“轻马在线”网络思政课堂，推出“馆藏思政课”系列、师生共读《人民日报》等一批有影响力的短视频，其中作品《我的 你的》获评天津市“心动一课”思政微视频一等奖。依托学院市级思政课实践教学基地和天津市“一校一品”思政品牌，与 9 所中小幼学校开展思政课一体化手拉手共建。

组织开展海河大讲堂、新时代先进人物进校园、我和我求学

的城市等主题宣传活动，在天津市职教活动周期间开展 29 项特色活动。完善智慧学工“一站式”服务平台，实现资助奖优、勤工助学、日常事务一站通办。优化“智慧+全成长轨迹”学生综合素质评价体系，参与活动 3 万余人次。探索“一站式”学生社区建设，完成学生共享空间的功能升级，优化学生服务与实践体验功能。2023 年学生获国家奖学金 11 人、国家励志奖学金 367 人、天津市人民政府奖学金 13 人、校内奖学金 1619 人次，天津市先进学生集体 2 个、天津市高校优秀学生和学生干部 16 人。

（三）多措并举提质增效，高效推进项目建设

锚定双高项目终期验收核心目标，制订学院《“中国特色高水平高职学校和专业”奖励绩效考核办法》，激励创业干事热情，强化项目管理。学院在全国高水平学校与专业群建设研讨会的双高校计划建设成果展中，以“砥砺奋进四载，打造双高建设‘轻工样板’”主题参展，全面展示了双高建设阶段性的典型经验做法和成果。围绕绩效评价工作要求，双高建设团队不辞辛苦，加班加点，全面梳理双高建设以来的特色、亮点和成果，初步完成自评报告、建设任务自评表、绩效指标表等，形成标志性成果 80 项。稳步推进 2023 年创优赋能项目建设，立项落实立德树人根本任务、打造开放性产教融合实践中心等 4 个项目，承接“创优赋能”24 项重点任务。高质量完成创优赋能建设项目中期绩效评价，评价结果在天津市创优赋能建设的 20 所高职院校中排名第二。

（四）教育教学成效显著，人才培养质量稳步提升

对接天津市“1+3+4”现代产业体系，获批“工业互联网技术”“电力系统自动化技术”2个新专业并于2024年开始招生，撤销建筑智能化工程技术专业。2023年高职招生录取4200人，报到4103人，报到率97.69%，同比增长1.39个百分点。联合培养技能型本科录取30人，报到30人。获批模具设计与制造等3个天津市职业教育产教融合专业、“能源动力与材料大类+新能源发电工程类”等4个天津市现场工程师专项培养计划项目，27个专业开展1+X职业技能等级证书试点，获批市级具有国际影响力的职业教育标准、资源和装备各1项，其中标准、资源推荐至国家级评选。完成国家级环境艺术设计专业教学资源库验收。《展示设计与表现》等2门课程分别获评天津市劳动教育示范课程和优秀课程；《光伏电站运行与维护》《冲压模具设计及主要零部件加工》等4门课程获批天津市职业教育一流核心课程，其中《冲压模具设计及主要零部件加工》推荐申报国家级职业教育优质教材；《高职生职业生涯规划与就业创业指导数字课程》等7本教材获批“十四五”职业教育国家规划教材。与第一商业学校联合申报现代物流管理专业“中高职一体化培养”；与现代职业技术学院成立职教本科申报专班，共同探索更高层次、更高质量的职业教育人才培养模式。师生积极参赛，在省部级及以上技能比赛中教师获奖31人次，学生获奖232人次。其中，学生在全国职业院校技能大赛获奖19人次、天津市职业院校技

能大赛获奖 82 人次，在天津市大学生田径运动会中获得 2 枚金牌、2 枚银牌、1 枚铜牌，大学生男子足球比赛获得第一名，大学生女子篮球比赛获得第三名。

（五）加强师资队伍建设和教师成长赋能蓄力

落实年度招聘计划，录用事业编制人员 36 人、合同制人员 3 人，引进高层次人才 2 人。修订学院《专业技术职称“自主评审”工作实施方案》、评审标准及评审推荐实施细则，新增教师系列高校辅导员专业职称评审，扩宽晋升渠道，稳妥推进年度职称评聘工作。制定学院《“双师型”教师认定实施细则》《“双师型”教师认定标准》等制度，2023 年认定高级“双师型”教师 99 人，中级“双师型”教师 40 人，初级“双师型”教师 32 人，专业课专任教师中“双师型”教师占比达 87.74%。依托国家级、天津市级技能大师工作室，持续用好“揭榜挂帅”机制，联合企业开展特定需求技术攻关，真正把生产实践和双师素质提升紧密结合。创新教师团队建设，促进教师能力提升，光伏工程技术专业教学团队以优异成绩通过教育部“首批国家级职业教育教师教学创新团队”验收。大数据技术、电子商务专业教师团队获批第二批天津市职业教育教师创新团队。实施现代导师特聘岗位模式，制定学院《行业企业“流动岗”人员管理办法（试行）》《现代产业导师特聘岗位管理办法》，推动企业工程技术人员、高技能人才与职业学校教师双向流动，建立 5 个教师企业实践工作站。营造尊师重教氛围，为 25 名退休教师举行荣休仪式，感

恩荣休教师为学院发展做出的贡献。

（六）激发创新创业活力，助推就业质量提升

坚持将创新创业教育作为提升人才培养质量和促进高质量就业的重要抓手，通过创新体系、优化教学、搭建平台、筑造基地等措施，增强学生创新精神、创业意识和实践能力。组织开展双创类培训 36 次，创业与新技术沙龙 22 期，众创空间在孵团队 8 个，均为在校生创业团队。全年斩获创新创业类奖项共 39 项，其中市级一等奖 3 项、二等奖 14 项、三等奖 22 项。鼓励师生积极参加首届全国大学生职业规划大赛，通过覆盖全校的赛事宣讲和竞赛培训，共 2200 名在校学生报名参赛，推荐 7 名在校学生进入市赛。积极推动海河教育园区大学生创新创业联盟工作，与海棠创业大街共同举办天开津南园“海教园大学科技园杯”第四届产教融合创新创业大赛和海棠 DemoDay 路演大赛，促进优质项目落地，推动科技成果转化，为天开高教科创园津南园的高质量建设提供强劲助力。

提升毕业生创业就业质量和水平，学院领导班子成员走访用人单位 101 家、开拓岗位 793 个。二级学院领导班子成员和教师走访用人单位 216 家，开拓岗位 3194 个，100%落实“访企拓岗”任务。2023 届高职毕业生毕业去向落实率 95.44%，同比增长 1.55 个百分点，其中 44 人进入世界或中国 500 强企业，152 人升入本科院校继续深造。联合培养本科生成功考研 7 人。持续为优秀毕业生搭建平台，助力创业项目做大做强，推荐优秀毕业生曹宇

鹏到天津经济广播主办的“经广非常道之十部问道”进行项目宣传与推广。他创办的天津零壹科技有限公司作为首批入驻海教园大学科技园轻工分园的企业，为学院提供先进的智能制造设备用于实训教学和技术创新。此举受到教育部副部长吴岩的赞扬和肯定。

（七）校企合作携手共进，服务经济社会发展

与上海三菱电梯、天津鸿远电气等企业新建产业学院 8 家，全面开展现代学徒制培养 22 个专业，新吸纳校企合作董事会成员 3 家，共建产教融合型企业 3 家，新设立并运行企业实践教学中心 8 个，与知香园社区共建社区学院等。上海三菱电梯“准捐赠”设施设备 300 万元，天津鸿远电气“准捐赠”设备 416.569 万元，鹏安数讯“准捐赠”设备 18.4 万元。学院获得数字孪生模拟系统、区块链实训平台等设备“准捐赠”约 1167 万元。学院与长江三峡集团有限公司、南开大学牵头组建全国新能源行业产教融合共同体，成员单位包括普通高校 18 所、高职院校（含职业本科）61 所、中职学校 11 所、企业 55 家、行业协会 7 家、科研院所 5 家及其他单位 3 家，全面打造行业产教融合共同体标杆。以此为带动又牵头建设行业产教融合共同体 2 个，参与建设 39 个，专业覆盖率 95%。牵头组建天津八里台工业园区先进制造产教联合体、天津北辰经济技术开发区高端装备与智能制造产教联合体，参与 1 个国家级产教联合体建设、5 个市域产教联合体建设。

加强对口帮扶，助力乡村振兴，与邯郸职业技术学院、图木舒克职业技术学校等院校签署对口帮扶合作协议，与宝坻区人民政府签订校地合作协议并开展深入合作。坚持育训并举，获批2023年天津市高技能人才培训基地，与天津银宝山新科技有限公司开展中国特色企业新型学徒制培养，与和田职业技术学院、通辽职业学院开展学生联合培养项目，共培养学生42人。依托国家级“双师型”师资培训基地开展本市师资培训8项，外省市师资培训24项。开展“海河工匠”学生技能提升培训，涉及13个工种，共培训3491人。全年完成国内外各级各类培训34369人，培训收入10473347元。

（八）搭建产学研合作平台，促进科技成果转化

成立海教园大学科技园轻工分园，将产学研创大楼中的2000平方米用于轻工分园建设，围绕天津市重点产业发展规划，将科教智力资源与市场创新资源紧密结合，构建“学校+众创空间+孵化器+科技园”的全链条孵化体系，遴选新大陆、华兴科软等8家企业入驻轻工分园，涉及智能制造、数字传媒等多个领域，拟投入设备（含办公设备）总额941万元，助力“天津智谷”建设。获批天津市企业科技特派员35人，对接联络在津企业25家，开展企业科技特派技术支持和咨询服务。完善学院专家智库建设，拥有专家142人。联合天津市高职院校开展学院《横向科研项目及经费管理办法》修订工作，制定学院《科技成果转化管理办法（试行）》，激发教师内生动力。全年立项横向课题65项，横

向技术服务到款额 1098.13 万元，突破学院横向课题数量与到款额历史新高；获得发明专利 7 项、实用新型专利 15 项、外观设计专利 1 项、软件著作权授权 37 项。

（九）深化国际交流合作，提升学院国际影响力

主办中国—埃及职业教育合作研讨会、中国—瑞士职业教育研讨会，承办金砖国家职业教育联盟第四期“职通世界—师资培训工作坊”等会议，以及 2023 年职业教育活动周全国启动仪式“中国式现代化道路上的职教力量”主题展——天津鲁班工坊建设·成果展。面向乌干达 8 名学员开展为期 3 个月的技术技能国际化培训，分享中国先进制造的前沿成果，获得乌干达科技部部长莫妮卡·穆塞内罗·马桑扎的肯定。与天津机电职业技术学院共同开展印度职教骨干教师赴华交流培训，促进中印职教交流。与上海农林职业技术学院共同为印度 MCM 通讯设备有限公司非中国籍员工提供“中文+职业技能”培训。持续深化印度、埃及鲁班工坊建设，印度鲁班工坊顺利通过验收评估，埃及艾因夏姆斯大学鲁班工坊开展本科层次学历教育，累计培养 600 余人。开罗高级维修技术学校鲁班工坊采用“3+2”学历生培养模式，已招收学历生 189 人，并开展非学历培训。学院领导、教师和企业工程师 2 次赴埃及，开展师资培训、设备装调等工作，并派出世校赛获奖学生与埃及学生进行交流，拓宽学生国际化视野。

（十）持续推进信息化建设，赋能学院创新发展

依托天津市高等学校智慧教育示范校项目，坚持规划为要，

构建“一盘棋”信息化格局，通过“1+4+N”模式构建天津轻工智慧校园，促进信息技术和智能技术深度融合入教育教学和管理服务全过程。基于智慧校园运行产生的大数据信息，精准地反映校园生活的各个层面，形成丰富准确的量化数据资产，为学校的决策提供有力支持，全面消除信息孤岛。通过“信息技术+”升级传统专业，数字化驱动专业转型升级。将传统的面授课堂教学拓展到网络虚拟空间，应用“互联网+职业教育”线上线下互动教学模式。将数字化新兴技术融入人才培养全过程，建设教学资源库、精品在线课程等数字化课程、50余项虚拟仿真实训教学资源，助力教育服务供给模式升级。提升网络基础设施水平，实现校内所有区域Wi-Fi6深度覆盖。完成教育部组织的天津市第一批职业教育数字校园试点校“智慧大脑院校中台”85张表的数据对接工作，对接率达100%。

（十一）优化内部治理体系，打造平安温馨校园

持续推进依法治校，提高法治工作规范化、科学化水平。全年新增和修订制度48项，完成学院《章程》新一轮修改并通过市教委专家核准。深化内控体系建设，及时调整内控领导小组，全面实施预算绩效管理，严控“收支两条线”“无预算不支出”，年底已上缴财政学费及住宿费收入6250万元。全年开展外审7项、内审5项，开展内、外审结合基建全过程跟踪审计项目。全力做好服务保障，为教职工免费提供早餐服务，在校内增设新能源汽车充电桩，切实把为教职工服务落到实处。积极响应节能环保

保要求，完成垃圾中转站、隔油池建设及节水型城市复检工作，被水利部、教育部、国管局遴选为节水型高校典型案例。改善校园绿化景观，提升环境育人功能，为师生提供更多可休憩、可观赏的绿化景观。加强校园安全建设，建立安全生产隐患三级检查排查制度，建立安全生产隐患检查台账、安全隐患治理台账，发现和整改安全隐患 41 个，实现安全隐患整改闭环管理。组织开展各类安全宣传教育讲座和培训、各类突发事件应急演练活动共 12 次。全年安全生产事故发生率为零、特种设备安全事故发生率为零、安全隐患整改率 100%。

这一年并肩前行的我们，用行动证明了“众智谋则事必明，众力举则事必成”，实现了个人发展与学院发展的协同共进。在此，由衷地向全体师生道一声“谢谢，你们辛苦了”！

二、存在的问题

1. 落实全面从严治党责任的系统性有待加强，一些党员和干部的能力还不完全适应新时代创新发展的新要求，落实工作部署质量不高，先锋模范作用不够明显。

2. 专利成果转化数量和发明专利申请数量不足。发明专利整体申请数量偏少，且未实现专利成果转化，距离科教融汇新要求还有一定差距。

3. 教师队伍激励制度有待完善，教师参加教学改革、教学能力比赛及项目建设的积极性不高。高层次人才引进缺乏完善的配套政策，吸引力不强。

三、2024 年工作计划

思源致远，继往开来。2024 年是筹划第二轮“双高”校申报、奋力进军职教本科的关键之年。聚力新阶段，奋进新征程，瞄准“发展新节点、抢抓新机遇、谱写新篇章”目标，着眼长远，科学谋划，意义重大。

（一）指导思想

学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的二十大精神，坚持和加强党对学院各项工作的全面领导，将推动职业教育高质量发展摆在更加突出的位置。深入贯彻落实习近平总书记在津考察重要讲话精神，助力发展新质生产力。按照市教育两委和渤轻集团党委的部署要求，主动担当、积极作为，深入实施创新驱动发展战略，培养更多高素质技术技能人才、能工巧匠、大国工匠，以教育之力厚植学子幸福之本，以教育之强夯实学院发展之基。

（二）工作目标

聚焦“科教兴市、人才强市”，对标《天津方案》，锚定创建职教本科层次学校，申报新一轮“双高”学校，开展 2024—2025 年创优赋能项目、信息化标杆校建设等发展目标，推进职普融通、产教融合、科教融汇。深化教育教学改革，推动形成同市场需求相适应、同产业结构相匹配的教育结构与发展格局；建设较高国际化水平的职业院校，持续提升学院国际影响力；完善内部治理机制，提高依法治校水平。有力有序推进学院“十四五”

事业发展规划实施，聚焦质量，多措并举，协同合作，扎实推进，踔厉奋发，谱写学院高质量建设发展新篇章。

（三）主要任务

1. 持续强化政治引领，把牢事业发展航向

站在新时代，直面新要求，旗帜鲜明讲政治。一是牢牢把握社会主义办学方向，充分发挥学院党委的政治核心作用，履行政治责任，严格执行党委会和院长办公会议事规则和“一体两层”重大事项决策机制，坚定教学、科研、管理等重大事项中的政治原则、政治立场、政治方向。二是持续强化政治思想引领，以“第一议题”、两级中心组学习等制度为抓手，教育引导各级党组织和广大党员干部深入学习贯彻习近平总书记视察天津重要讲话精神，以及市委常委会议关于学习宣传贯彻习近平总书记视察天津重要讲话精神的重要要求，学习领会 2024 年天津“两会”精神，特别是政府工作报告中对于职业教育的部署要求，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，主动融入和服务天津市发展大局，推动党中央、市委和上级各项决策部署在学院落地生根。三是全面贯彻 2024 年全国教育工作会议和天津市教育工作会议精神，切实把落实教育强国建设规划纲要作为学院全年“工作主线、头等大事、一号工程”，加强领导、统筹谋划、扎实推进，采取务实创新举措，在服务教育强国建设中带动学院发展再上新台阶。

2. 不断改善党的建设，凝聚团结奋进力量

（1）做好党组织换届选举工作，严肃党内政治生活。指导机械工程学院行政、教师两个党支部以及团学组织学生党支部做好换届选举工作，选优配强党支部班子。严格执行各项党内制度，认真落实“三会一课”，按要求开展主题党日、组织生活会和民主评议党员等活动，强化党员管理。巩固深化主题教育成果，科学评价党员教育实效，以评选“样板党支部”“先进基层党组织”为抓手创新党组织建设。用好党建共建创新模式，助力增强职业教育适应性，实现双融双促。按照上级部署，积极组织开展“建国75周年”主题活动。做好年度党员发展工作。

（2）做好干部队伍分析，有的放矢开展教育培训，突出政治训练。结合岗位需求，推动中层干部轮岗交流，分批次启动选拔任用工作，继续深化执行《关于进一步加强优秀年轻干部培养选拔工作的实施意见（试行）》，选派年轻干部开展实岗锻炼，探索以“师带徒”的形式帮助年轻干部成长。加强对高层次人才的政治引领和政治吸纳，为服务人才工作搭建平台。做好统战和老干部工作。

（3）持续深化全面从严治党。深入贯彻中央纪委全会、市纪委全会精神 and 渤轻集团党委纪委部署，提高政治站位，强化政治担当，细化“两个清单”，推动主体责任和监督责任贯通协同，增强全面从严治党、从严正风肃纪的自觉性、坚定性。推进政治监督具体化、精准化、常态化，聚焦重点领域开展监督检查，及时发现风险隐患并完善相关防范措施和制度，深化廉洁文化建

设，一体推进“三不腐”。持续强化作风建设，严格执行和落实中央八项规定及其实施细则精神，进一步营造风清气正的校园政治生态。

3. 三全育人启智润心，五育并举培根铸魂

(1) 着力涵养铸魂育人新生态。落实立德树人根本任务，坚持育人为本，高质量开展学生活动，组织开展2024年校园文化节、心理健康月、志愿服务活动等，进一步丰富活动内容、创新活动载体、突出职教特色、强化实践育人，打造职教育人活动品牌，完善具有“轻工特色”的学生活动宣传历，编写《匠心育人，打造思想教育新格局》辅导员工作手册。稳步推进“我和我求学的城市”系列活动，全年开展不少于5场实践活动。建设学生社区线下服务大厅，继续完善智慧学工“一站式”服务平台，提高信息化设施应用能力，有效发挥办公、生活一体化服务效能，精准对接学生需求，常态化提供便捷服务。深化和完善“三全四维”育人体系，系统开展“五大工程”，发挥校内外实践活动基地作用，设立主题活动月，开展丰富多彩的体育、美育、劳动教育，打造轻工特色品牌。开展“阳光体育”系列活动，培养学生良好体育锻炼习惯；丰富劳动教育课程内容，使学生获得劳动体验、习得劳动本领、创造劳动价值、享受劳动成果；举办非遗技艺传承和非遗大师进校园活动及美育主题展览、时装秀、交流论坛等活动，适时筹划牵头成立海河教育园区美育教育联盟。组织形式多样的艺术类活动及社团活动，持续开展每月每周进社区服

务。办好职业教育活动周，激励更多轻工学子走技能成才、技能报国之路。坚持以学生为中心，建立全员包联学生机制、投诉即办工作机制，开通校内 24 小时学生服务热线。领导干部下沉基层，全面了解师生实际情况，及时回应师生诉求。

(2) 强化辅导员“德+能”双核驱动。制定辅导员队伍年度培训计划，开展“沉浸式”教育，到红色教育基地、爱国主义教育基地等体验学习，教育引导辅导员坚定理想信念、提高育人能力。依托辅导员工作室，促进学生思想政治活动内涵发展，建强育人矩阵，深化心理育人、资助育人、外国学生国际交流等项目建设。建设 6 个思想政治教育实践基地，召开 3 场辅导员工作室工作推动会，打造 30 场学生思想政治活动，完成 8 个辅导员工作室优秀典型案例。

(3) 推动马克思主义学院内涵式发展。构建“一领五维”党建工作格局，以党建领航，推动“学习、教学、科研、宣传、服务”五维协同联动，打造省部级标杆党支部。持续推动习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑，打造 1 门省部级在线精品课，建设 2 门校级在线精品课。开展“大思政课”综合改革示范校建设并顺利验收；搭建马克思主义学院全体教师阶梯式培养机制，打造高素质专业化思政课教师队伍，实现以赛促改、以研促教，力争获得省部级奖项 2 项；指导学生微电影、公开课大赛获国家级奖项 2 项。组建党的二十大精神宣讲队，服务企业、社区、中小学，发挥辐射带动作用，校内外开展活动

10 余次。着力打造“三思四启五度”网络育人品牌和“津津乐道”文化育人品牌，打造有影响力的短视频 40 个，力争以优异成绩完成网络名师工作室建设工作。深化思政课教学改革创新，充分利用数字技术、行走的思政课等多种形式，打造老字号品牌、鲁班工坊品牌思政课，培育职教思政特色品牌。

4. 夯实项目管理责任，提升学院综合实力

全力完成“双高”收官验收工作，凝练可推广可示范的标志性成果，力争以优异成绩通过验收。提前筹备下一轮“双高”申报工作，找准学院定位，谋划二轮上报专业群。做好 2024—2025 年天津市职业教育创优赋能项目立项和建设工作的推动。《职业教育提质培优行动计划（2020—2023 年）》收官上报及验收工作。按照《加快推进现代职业教育体系建设改革重点任务》《天津方案》任务清单，推动各项承担任务按照方案要求落实落地。开展职教本科建设调研论证工作，对照《本科层次职业学校设置标准（试行）》中办学定位、治理水平、办学规模、专业设置、师资队伍、人才培养、科研与社会服务、基础设施等方面的要求，群策群力，整合各方资源，与现代职业技术学院共同高水平、高质量、高标准推进职教本科申报筹备工作，制定章程、发展规划、管理制度、首批专业人才培养方案等，力争年底完成职教本科申报材料。

5. 深化教育教学改革，职普融通共育新人

（1）持续优化专业布局和人培方案。统筹考虑职教专科、

本科专业布局，广泛开展调研，谋划“十五五”专业规划。融入课程思政、1+X职业技能等级证书等内容，对2024级专业人才培养方案进行修订，完善专业课程体系，促进专业内涵建设。拟定2024年高职招生计划3680人。继续开展材料成型及控制工程专业联合培养本科人才培养工作，与经济贸易学校、机电工业学校等中职学校开展三二分段人才培养。与第一商业学校共同开展现代物流管理专业“中高职一体化培养”，与理工大学、体育学院等本科院校探索职普融通人才培养有效路径。

(2) 推进“三教”改革走深走实。深化“三教改革”，推动“国家—市—校”三级教师教学创新团队建设，带动教师能力提升，在资源库、精品课程、教材建设上取得新突破，建设达到市级及以上标准的在线精品课程4门，开发活页式、工作手册式、数字化等新业态教材不少于5本，达到国家规划教材标准，继续落实“凡编必审、凡选必审”工作要求。完善教师画像平台，对教师成长形成过程性监控。借助市域产教联合体和行业产教融合共同体建设，带动专业改革发展，校企共同制定人才培养方案，优化课程体系，完善课程标准。在模具设计与制造、光伏工程技术等3个专业持续开展产教融合型专业建设，在人工智能技术应用、安全技术与管理等专业与行业领军企业开展现场工程师专项培养计划项目进行特色学徒制培养，满足企业对高素质技术技能人才的需求。建立企业导师库和教师企业实践基地，提升教师实

践能力。申请承办第二届世界职业院校技能大赛可再生能源工程技术赛项。

6. 践行教育家精神，锻造“良匠之师”

以 40 周年教师节为契机，在学院师德示范月开展师德师风系列活动，表彰选树优秀教师典型，弘扬践行教育家精神。加强师德师风宣传培训工作，完成学院《关于建立健全师德建设长效机制的实施办法》《师德考核实施办法》及《师德宣传教育实施细则》。以制度建设为抓手，为师资队伍建设保驾护航。制定并实施岗位聘用管理办法、聘期考核办法，完善以岗位设置管理为中心的人才遴选、使用、评价、激励与保障机制。教师系列职称评审实施科学合理的分类分层评价，分为教学为主型、科研为主型，稳步完成年度职称评审工作。优化“双师型”教师培育和激励机制，“双师型”教师比例力争达到 90%。继续有效实施高层次人才“引培工程”、骨干教师“提升工程”、青年教师“育苗工程”，打造高素质教师队伍。科学制定年度公开招聘方案和计划，完善高层次人才引进相关配套政策，提高人才引进的吸引力，有效提高专任教师占比。

7. 把握科教融汇新方向，激发就业创业教育动能

(1) 打通就业服务“最后一公里”。强化毕业生就业服务，持续做好书记校长访企拓岗促就业专项行动，学院领导班子走访用人单位原则上不少于 100 家，二级学院和相关职能部门领导走访用人单位原则上不少于 200 家，发挥好专业教师就业教育引导

和推荐就业岗位的积极作用。采取“请进来”或“走出去”的形式走访用人单位，开展调研了解企业用人需求及毕业生工作现状，积极开拓新的岗位和用人单位。加强网络招聘市场建设和校园招聘市场建设，用好“24365 国家大学生就业服务平台”和云就业管理平台，为毕业生就业工作保驾护航，2024 届高职毕业生毕业去向落实率不低于 95%，困难群体毕业生毕业去向落实率力争达到 97%。

（2）深入推进创新创业改革。积极培育优质项目，推动大赛常态化进程，举办、组织参与赛事不少于 30 场次，为师生提供项目培训、项目打磨、项目实战演练的平台，推动创新创业类讲座论坛常态化。开辟第二课堂，引进各个领域的技术能手、专家大师、行业达人为学生普及知识、拓宽视野。积极挖掘优秀校友资源，鼓励并提供政策支持，持续帮助毕业生创业项目做强做大。鼓励教师引入项目并带动学生创新创业，推动师生“科—创—就”一体化，引进优质项目，孵化、转化创新创业项目不少于 2 项。加强运营管理，为在孵、入孵企业引进行业资源、搭建对接平台，提升团队自主造血的能力，实现师生创新项目孵化不少于 8 项。鼓励师生参与创新创业大赛，省市级比赛获奖不少于 30 项。持续推进海教园大学科技园轻工分园建设，围绕天津市重点产业发展规划落实“科教融汇”要求，打造创新资源集成平台、科技成果转化平台、科技创业孵化基地、创新人才培养基地，鼓励学生创业企业入驻轻职众创空间和轻工分园。

8. 产教融合协同育人，创新发展服务社会

(1) 打造产教融合校企合作新引擎。稳步推进产教融合、校企合作，夯实全国新能源行业产教融合共同体、全国产业运营数字化行业产教融合共同体、大数据与业财税行业产教融合共同体、京津冀模具现代职教集团、新能源现代职教集团的引领和示范作用。完成第二批市域产教联合体申报工作，推进产教融合供需信息共享平台建设。积极促进技术技能人才服务国家新能源重点实验室，服务新能源重点技术领域基础装备科研技术研发；与天津市模具工业协会、天津市新能源协会等单位形成推动区域发展的核心作用，在产业升级和提升发展中发挥作用；深化智慧海洋能源产业学院建设，探索专本融通人才培养路径。建设混合所有制“智慧安全产业学院”，合力打造校企育人品牌。优化“洗衣机内桶拆解装置”等校企合作项目，共享产教合作成果。结合京津冀协同发展十周年经验，承办京津冀高端装备产业发展论坛，推动产业成果转化服务京津冀企业百余家，与京冀两地开展校际合作，实现京津冀职业教育协同高质量发展。

(2) 提升社会服务与培训能力。与行业企业共同开发培训项目，采用送教进企、引训入校等多种途径，为行业企业提供多层次、多类型、立足岗位需求的技术技能教育培训服务，为员工技能提升和企业可持续发展做出贡献。继续完善校企与培训制度建设，建立健全管理机制。充分发挥校企培训服务功能，继续实施海河工匠学生技能提升计划，力争年培训到款额达到1000

万元。扎实推进对口支援工作，携手推进对口院校合作，促进职业教育高质量发展。服务行业企业进行技术改造、工艺改进、产品升级，力争横向技术服务到款 1000 万元，完成 40 项专利（软著）申报任务（含 8 项发明专利）。办好 2024 年全民终身学习活动周，完成社区学院活动策划和组织工作。

9. 职教出海行稳致远，国际交流再创佳绩

建设海外师生拓展和研修基地，派出教师不少于 3 批次赴海外交流培训，提升学院师资国际化水平和教学水平。持续深化鲁班工坊建设，提升埃及鲁班工坊人才培养质量及服务能力，培养当地学生不少于 200 人次，举办中埃职教研讨会，搭建中埃职业教育交流平台，努力将“埃及鲁班工坊”打造成为中非职业教育合作标杆。埃及鲁班工坊获得的援外资金支持，将用于提升埃及鲁班工坊（艾因夏姆斯大学）新能源和数维专业实训室建设水平。发挥好鲁班工坊“一体两翼”功能，将“中文+职业技能”融入鲁班工坊建设。建设运行好“非洲职业教育研究中心”，出版《提升中非职教合作水平研究》专著，为国家相关部委、企业、学校提供决策参考。积极参与“未来非洲——中非职业教育合作项目”，做好课题研究秘书处工作。积极参与“金砖国家职业教育联盟项目”，做好印度工作组牵头工作。做好留学生教育，加强留学生遴选工作。推进鲁班工坊建设·体验馆新展馆建设工作，积极引入行业企业优质资源，做好场馆规划设计，加强宣传推广。

10. 推进内控体系建设，着力提升治理效能

(1) 持续做好内控合规监管工作。进一步推进学院依法治校，继续深化内控建设，有效实施全面预算绩效管理，规范经济类合同管理，完善运行制度与程序。坚持厉行节约，开源节流过好“紧日子”。严控收支两条线，推进各项资金执行，提高各项资金使用绩效。制定有效往来款清理线路图及方案，确保依法依规高效清理应收款项。将固定资产管理作为重要日常工作，规范程序，把好出入关，加强账账、账卡、账实核对。推广普及国家通用语言文字，积极参与推广普通话宣传周活动。全面提高档案工作质量和服务水平，持续推进信息公开及教育事业统计工作有序开展。

(2) 推进网络安全与信息化建设。开展职业教育信息化标杆学校建设，建设领导驾驶舱为核心的“天津轻工大脑”数据平台，规范数据使用标准，打造1套校本数据中心指南。完成教务系统、学工管理服务系统等2个系统数据对接工作。加强各类人群数字化转型的培训。继续研判网络安全态势，持续增加网络安全设备及相关服务投入，进一步提升网络安全防护水平。落实网络意识形态责任制，党委及二级党组织每月开展网络意识形态态势研判，做好风险排查；推动学院网评员、瞭望哨工作有序化、高效化，每月开展网评员对抗赛，不断提高业务素质；做好网络舆情应对能力评估工作，早发现早报告早处置，保障校园不发生网络意识形态问题。

11. 强化安全底线思维，筑牢校园稳定防线

加强平安校园建设，坚持开展安全大检查、大排查，加大安全隐患整改；定期开展主题安全教育、演练活动；做好师生员工防电信诈骗宣传、教育。按照市教委、属地监管部门对食品安全工作要求，逐条对照开展食品安全检查工作，将食品安全、消防安全、队伍建设等列为工作重点，组织从业人员参加食品安全、消防安全培训，不断增强整体安全意识。引进实力雄厚企业，全力推进学院能源托管服务项目落地，进行校园能源相关设备设施技术改造，满足学院供暖（冷）需求并降低能源消耗，打造节能示范中心，推动低碳校园建设。主动推进杨柳青西青道塑机厂地块盘活工作，减轻学院负担和资金压力。

同志们，让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，坚定不移贯彻落实市教育两委、津南区委区政府、渤轻集团的决策部署要求，把握大势、坚定信心，敢于担当、善于作为，主动超前布局、有力应对变局、奋力开拓新局，推动学院各项事业高质量跨越式发展，为更好地服务国家战略、服务区域经济社会发展、服务人的全面发展体现“轻工担当”，贡献“轻工力量”，彰显“轻工作为”！